

「子育て・教育、福祉、
中小企業支援の充実支援
に転換を！
3/17予算組替え動議の
提案をしました



このまちとともに

公立小中学校の教員の時間外、休日勤務手当は特別措置法によって基本的に支給されません。しかし、実態は夜遅くまで実務や授業の準備などに追われる等教職員の時間外勤務が常態化しており、川崎市教職員組合、関係団体から提出された多忙な勤務実態の解消と労働条件改善、実態調査を求める等の請願2本の審査を1月の文教委員会で行ないました。

文科省ICカード等で退勤時間を客観的に把握するよう通知

文科省は2006年、健康保持のため使用者は労働日ごとに始業、就業時刻を確認し記録する事。タイムカード、ICカード等の客観的な記録を基礎として確認し記録する事との通知を各都道府県と指定都市にしました。

しかし市の学校現場では、退勤時間の把握がされず、自己申告の勤務時間記録簿による把握のため、実態を反映していません。審査の中で2014年度9名の方が現職死、メンタルヘルスで休職している職員は60名にのぼる事も明らかになりました。

● 石田議員は文科省通知を遵守して退勤時間をICカード等で正しく把握すること。教職員全員に5ヶ月間に渡りアンケートを実施した横浜市の

ブロックがないため、視覚に障害のある方にとって大変危険です。昨年7月、石田議員は視覚障害者福祉協会のみなさんの強い要望を高津区道路公園センターに要望し中間的な回答をうけましたが、3月議会で北身館の職員の意見もお聞きし検討状況を質しました。

●建設総務局長は「この区間は、バリアフリー基本構想地区における特定経路に位置づけられており、昨年10月に溝口駅周辺地区バリアフリー

教員の勤務時間の実態を把握し、長時間労働の改善を！

(1/26文教委員会請願審査)

公立小中学校の教員の時間外、休

勤務手当は特別措置法によって基本的に支給されません。しかし、実態は夜遅くまで実務や授業の準備などに追われる等教職員の時間外勤務が常態化しており、川崎市教職員組合、関係団体から提出された多忙な勤務実態の解消と労働条件改善、実態調査を求める等の請願2本の審査を1月の文教委員会で行ないました。

文科省ICカード等で退勤時間を客観的に把握するよう通知

少人数学級の拡大と教員の定数内欠員の解消を 【代表質問】

●教育次長は、「通知の趣旨を踏まえながらしっかり検討する。より正確な勤務実態調査を横浜市や国の動向を踏まえて対応したい」と答弁。

17年1月厚労省は、「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」を新たに通知。自己申告制の労働時間の数内欠員を解消する取組を質しました。

西高津中、南原小（校舎）の全トイレ改修などの設計予算がつく

2017年度予算で、西高津中と南原小学校の、校舎の全トイレ改修、防水・外壁改修、エレベータ設置等の設計予算がつきました。設計期間は2017年4月から18年1月まで、18年度着工の計画です。

石田議員は、2015年6月議会の一般質問で、地域から要望のあった西高津中と高津中を訪問し、トイレの悪臭の他、西高津中では排水つまり、配水管が老朽化している実態をとりあげ、両校の全トイレ改修を早急に行なう事、雨漏りを緊急対応の繰返しでしのいでいる学校もあり、*長期保全計画を前倒しして急ぐべきと質問しました。（*市は、「学校施設長期保全計画」を策定し、校

『まち歩き点検部会』を開催し、道路公園センターや交通管理者、障害者団体の方々と経路の点検を行ない、課題や問題点を整理した。歩道が整備されていない力所等があり設置は困難であるが、今後、周辺の沿道環境を踏まえながら交通管理者や施設関係者と協議・調整してまいる」と答弁しました。

まち歩き点検会で出された主要な要望

- ・溝口駅前交差点に*エスコートゾーンの設置を（*横断歩道を安全に渡るために道するべ）・マルエツ前の道路に点字ブロックの設置を・北身

把握の問題点を鋭く指摘し「自己申告制の労働時間が実際の時間と合致しているか否かについて、必要に応じて実態調査を実施する」としており、早急にこの通知の具体化を求めました。また、子どもと向き合う時間の保障と引きとどいた教育実現のために少人数学級の拡大と教員の定数内欠員を解消する取組を質しました。

なお、4月の文科省調査で教員の長時間過密労働が明らかに。報じられた「教員増やして」の悲鳴は川崎市の中でもあると思います。今こそ市教委の姿勢が問われます。

なお、4月の文科省調査で教員の長時間過密労働が明らかに。報じられた「教員増やして」の悲鳴は川崎市の中でもあると思います。今こそ市教委の姿勢が問われます。



西高津中（校舎）



南原小（校舎）



高津中（校舎）



南原小（校舎）

▼久本小と高津中の体育館――屋根・外壁改修と照明改修等の設計予算

▼高津高等学校――自動火災報知設備、感知器等の改修、トイレ・エレベータ・内装改修等の設計予算、校舎の外壁改修工事

館へ行く分岐点に表示の設置をなさず。可能な所から早期設置を求めていました。

田園都市線溝の口駅のホールドア設置（補助予算つく）

石田議員は、混雑が激しい溝の口駅のホールドアの早期設置を昨年3月議会で質問し、田園都市線については2017年度の設置予定との答弁がありました。（市のエレベーター設置の補助制度はそれ以外は鉄道事業者負担）



●子ども未来局長は「利用は16年度59法人（法人全体の約5割）・340人から17年度は約950人を見込んでいる。17年度は市独自に川崎認定保育園も対象に加え、約80人を見込んでいる」と答弁。石田議員は利用法人が増えるよう周知を求めました。

保育士宿舎借上げ支援事業の対象者を拡大

2017年度、国は宿舎借り支援を行なう期間を新規採用後5年以内から10年に延長します。

3月議会で日本共産党は、いわゆる「カジノ法」の廃止を求める意見書と「共謀罪」法案を国会に提出しないことを求める意見書を民進みらいとともに提案しました。

3月17日議会最終日、カジノ法の廃止は日本共産党と無所属議員2人が賛成しましたが他の議員が反対して否決でした。

共謀罪法案を国会に提出しないこと等を求めた意見書は、民進みらいと共産党、無所属議員2人が賛成しましたが、自民党と公明党等の反対で否決でした。共謀罪は犯罪行為がなくても、犯罪行為になるとされることを「考え方かど

「共謀罪」法案に対する国への意見書を提案 —民進みらいとともに—



●石田議員は、同程度のキャリアを持ちながら職員間で格差が生まれ、加算される副主任保育士等が退職すると保育園への加算がなくなるなど、安定的な待遇改善とは言えないと現場の声を紹介し、全ての保育所職員・保育士を対象とした国の待遇改善加算を増額するとともに、市の加算の増額を求めました。

保育士宿舎借上げ支援事業の対象者を拡大

2017年度、国は宿舎借り

●石田議員は、7年以上の経験者を副主任保育士・専門リーダーと位置づけ月4万円を加算。経験3年以上を職務分野別り1ダ1とし、月5千円の追加的な待遇改善を図りました。

●石田議員は、15年度から制度変更した「子ども子育て支援制度」による著しい業務増大、保育の受入枠を約2千人増やす計画等から、2017年度は業務増大に対応する職員を増員すべきと質問しました。

市職員の時間外労働が年1000時間以上28人 最も多かつたのが子ども未来局で13人！ (2015年度) 〈保育と児童相談所にかかる業務の多忙化が要因〉

●子ども未来局長は、「まいりたい」と答弁しました。

区役所児童家庭課の増員配置も求める

●子ども未来局長は、15年度から制度変更した「子ども子育て支援制度」による著しい業務増大、保育の受入枠を約2千人増やす計画等から、2017年度は業務増大に対応する職員を増員すべきと質問しました。

●子ども未来局長は、「民間保育所の更なる増加に伴い、制度の適切な運用と、保育の質の向上を図った保育所の運営支援体制の強化を図るために係長級1名、職員4名の合計5名を増員する予定となっている。今後も、職員の健康管理にも十分に配慮しながら、異なる時間外勤務の縮減や、ワークライフバランスの実現にむけ、必要に応じて、職員の健康支援のための実施を検討してまいりたい」と答弁しました。

子ども未来局に25名の人員増図る

●子ども未来局長は、「16年度待機児童対策担当課長を1名増員した。局区と検討調整してまいりたい」と答弁しました。

高津区の保育所の整備拡大を

この数年間、中原区の次ぎに

●子ども未来局長は、「今後も武蔵溝ノ口駅周辺を中心集合住宅等の建設や利用申請率の増加が見込まれている。来年4月に向けて、既に3カ所140人分の整備の見込みが立っている。さらに主要駅周辺等利便性の高いエリアを中心とした民間事業者活用型による整備など多様な手法により受入枠の拡大にとりくむ」と答弁。しかし到底足りません。引き続き取組みます。



保育課に5名の他、待機児童対策、小児医療担当など4課に4名、児童福祉法の改正で、新年度3カ所の児童相談所に併せて児童福祉士9人、児童心理士7人増員されました。

保育士の人材確保のため待遇改善と保育士の国の配置基準の改善が急務です。石田議員は全産業と比較しても月10万円程度低いと言われる保育士の賃金を、専門職にふさわしい待遇にすべきと質問しました。

2017年度、国は全ての職員に2%・月6000円程度増額したうえに、キャリアアップ研修の受講を条件に保育士の1／3程を対象に、7年以上の経験者を副主任保育士・専門リーダーと位置づけ月4万円を加算。経験3年以上を職務分野別り1ダ1とし、月5千円の追加的な待遇改善を図りました。

保育士確保の支援として市が実施する就職相談会、見学ツアーを17年度さらに充実するよう求めました。

保育士確保の支援として市が実施する就職相談会、見学ツアーを17年度さらに充実するよう求めました。

保育課に5名の他、待機児童対策、小児医療担当など4課に4名、児童福祉法の改正で、新年度3カ所の児童相談所に併せて児童福祉士9人、児童心理士7人増員されました。

●石田議員は昨年10月議会の決算分科会で、増加する児童虐待の防止に向け、児童相談所の体制強化を求め、理事者から「児童福祉法の改正で標準とされる職員の配置を進める」と答弁されていました。

●石田議員は、15年度から制度変更した「子ども子育て支援制度」による著しい業務増大、保育の受入枠を約2千人増やす計画等から、2017年度は業務増大に対応する職員を増員すべきと質問しました。

●子ども未来局長は、「民間保育所の更なる増加に伴い、制度の適切な運用と、保育の質の向上を図った保育所の運営支援体制の強化を図るために係長級1名、職員4名の合計5名を増員する予定となっている。今後も、職員の健康管理にも十分に配慮しながら、異なる時間外勤務の縮減や、ワーカーライフバランスの実現にむけ、必要に応じて、職員の健康支援のための実施を検討してまいりたい」と答弁しました。

●子ども未来局長は、「16年度待機児童対策担当課長を1名増員した。局区と検討調整してまいりたい」と答弁しました。

●子ども未来局長は、「今後も武蔵溝ノ口駅周辺を中心集合住宅等の建設や利用申請率の増加が見込まれている。来年4月に向けて、既に3カ所140人分の整備の見込みが立っている。さらに主要駅周辺等利便性の高いエリアを中心とした民間事業者活用型による整備など多様な手法により受入枠の拡大にとりくむ」と答弁。しかし到底足りません。引き続き取組みます。